



APPEL A CANDIDATURE

<u>Direction :</u>	Finance & IT
<u>Département :</u>	IT
<u>Intitulé du poste :</u>	Ingénieur génie logiciel
<u>Référence du poste :</u>	EMP 050_GL
<u>Date de publication :</u>	14/06/2022
<u>Supérieur hiérarchique direct :</u>	Chef de Service Pôle Applicatif

Contexte et missions du poste

L'ingénieur génie logiciel aura pour mission de :

- Analyser et comprendre les besoins des métiers (automatisation, évolution) pour proposer les solutions applicatives adéquates
- Concevoir et développer des applications informatiques sur la base des demandes formulées par les métiers ainsi que les projets structurants au niveau du Groupe
- Effectuer des tests pour vérifier le bon fonctionnement des solutions applicatives et procéder aux rectifications, si nécessaire

Principales Responsabilités

Les principales responsabilités et activités pour le poste sont, sans toutefois s'y limiter :

Traduction technique des besoins fonctionnels :

- Participer à l'analyse fonctionnelle détaillée des besoins utilisateurs
- Etudier les opportunités et la faisabilité techniques des solutions applicatives
- Elaborer et rédiger le cahier des charges techniques, à partir des spécifications fonctionnelles

Conception et développement :

- Concevoir une architecture logicielle avec le responsable applicatif, proposer le framework du projet, constitué de motifs de conception et de bibliothèques
- Analyser et développer les composants en utilisant les langages appropriés (c++, c, java, c#...)
- Assurer le développement et la réalisation des applications
- Adapter et paramétrer les logiciels retenus pour l'architecture logicielle
- Participer à la structuration des bases de données
- Harmoniser et automatiser l'ensemble des composants et applications

- Documenter les applications pour les développements ultérieurs et la mise en production.

Tests et recette

- Définir les protocoles et les scénarii de tests (tests unitaires et tests de charge)
- Tester, identifier et traiter les dysfonctionnements éventuels des applications développées
- Analyser les résultats et rédiger le rapport de tests
- Vérifier la conformité des solutions applicatives avec les demandes formulées par les métiers

Mise en production, intégration et évolution

- Intégrer les solutions applicatives conformément à nos politiques et procédures informatiques
- Tester les solutions applicatives dans leurs versions définitives
- Corriger les bugs et incidents de sécurité
- Assurer les évolutions de l'environnement applicatif global

Cette liste n'est pas exhaustive, d'autres missions peuvent être confiées, selon les besoins du service.

Indicateurs de performance (KPI)

- Sécurité LTI : Aucune Incidence
- Présence de l'équipe : 100 % de conformité
- Formation : 100 % conformité
- S'assurer que la quantité et la qualité du travail atteignent et dépassent les objectifs convenus : 100 % de conformité
- Livraison de rapports quotidiens/hebdomadaires/rapports mensuels de routine : 100 % de conformité
- Atteindre des objectifs et les cibles énergétiques fixés dans le service/ département d'activité conformément à la revue énergétique.
- Assurer la conformité avec les exigences du système de gestion de l'énergie
- Optimiser en permanence la consommation d'énergie
- Adhérer à la politique, aux normes et aux procédures en matière d'énergie
- Soutenir une culture d'amélioration de la performance énergétique
- Conformité aux compétences comportementales Manager@Eramet

Profil recherché

Le/la candidat(e) doit avoir au moins un Bac +4 (Master / Ingénieur Génie Logiciel) en Développement Informatique Excellentes connaissances en développement et gestion de projets informatiques

- Bonne maîtrise de C#, C++, Python, Java, Javascript, PHP
- Bonne maîtrise de SQL Server, MySQL et PostgreSQL et de Microsoft Power Apps



- Bonne connaissance et maîtrise au moins d'une méthode de gestion de projet (PRINCE2, AGILE, LEAN MANAGEMENT, PERT) et des outils de gestion de projet.
- Connaissances de la sécurité des systèmes d'information (ISO 27001).
- Excellentes qualités relationnelles, capacité à travailler en équipe, à écouter et comprendre les besoins.
- Rigueur, sens de l'organisation et autonomie.
- Bonne communication écrite et orale
- Bonnes capacités de planification et d'organisation
- Bilingue (Anglais – Français)
- Bon esprit d'initiative

Autres informations

Type de contrat : Permanent - CDI

Lieu : Diogo

Prise de poste : Le plus tôt possible

Date limite de soumission des candidatures : **Vendredi 24 Juin 2022**